

Philosophie d'intervention (ou de gestion) :

« Traitez les gens comme s'ils étaient ce qu'ils pourraient être et vous les aiderez à devenir ce qu'ils sont capables d'être » - Goethe

Valeurs de gestion :

- Solidarité organisationnel
- Autonomie
- Professionnalisme
- Abnégation : l'organisme avant l'individu, la cause avant l'organisme

Approche de gestion

- Gestion par les résultats : autonomie des moyens en fonction de l'atteinte des résultats
- Gestion des carrières : encouragement et adaptation raisonnable de la tâche en fonction des objectifs à moyen et long terme de l'employé
- Rentabilité (sociale) : Retombées vs ressources mise en place
- Productivité = efficacité + efficience
- Productivité individuelle = Capacités individuelles x Motivation x Soutien organisationnel